

# Eläkeliiton eettiset periaatteet

## 1. Tavoite ja soveltamisala

Näiden eettisten periaatteiden tavoitteena on vahvistaa Eläkeliiton arvoihin perustuvaa toimintakulttuuria, jossa jokainen jäsen, vapaaehtoinen, luottamushenkilö ja työntekijä voi toimia arvokkaasti, turvallisesti ja osallisesti.

Periaatteet koskevat liiton, piirien ja yhdistysten tapahtumia, koulutuksia, vapaaehtoistoimintaa ja luottamustoimia.

Periaatteet toimivat ohjenuorana kaikille osallisille ja täydentävät muita liiton ohjeita, kuten ohjeita häirinnän ja epäasiallisen kohtelun tunnistamiseen, vapaaehtoistoiminnan periaatteita ja hyvän hallinnon käytäntöjä.

## 2. Arvolähtöiset periaatteet ja konkreettiset toimet

### 2.1 Ihmisarvo

Periaate: Jokainen kohdataan arvokkaana ja yhdenvertaisena.

Toimet:

- huomioidaan jokainen osallistuja tervehtimällä ja kuuntelemalla
- kohdellaan kaikkia ystävällisesti ja arvostavasti
- ei käytetä halventavaa puhetta tai toisten vähättelyä

## **2.2 Yhteisöllisyys**

Periaate: Eläkeliiton toiminta perustuu toisten tukemiseen, avoimuuteen ja hyvään vuorovaikutukseen.

Toimet:

- otetaan kaikki halukkaat osallistujat mukaan aktiivisesti
- varmistetaan, ettei kukaan jää yksin tai sivuun
- edistetään myönteistä ja rakentavaa ilmapiiriä kaikissa tilanteissa

## **2.3 Yhdenvertaisuus**

Periaate: Kaikki ovat tervetulleita riippumatta taustasta, mielipiteistä, toimintakyvystä tai identiteetistä.

Toimet:

- käytetään kunnioittavaa kieltä eikä käytetä loukkaavia ilmaisuja
- huomioidaan esteettömyys, saavutettavuus ja selkokieliisyys
- puututaan syrjintään ja epäasialliseen käytökseen viivyttämättä ja asiallisesti

## **2.4 Osallisuus**

Periaate: Jokaisella on oikeus tulla kuulluksi ja mahdollisuus osallistua omalla tavallaan.

Toimet:

- varmistetaan, että keskusteluissa annetaan tilaa myös hiljaisemmille
- tarjotaan erilaisia tapoja osallistua
- kiitetään mielipiteistä ja kuunnellaan eri näkemyksiä kunnioittavasti

## **2.5 Kunnioittava vuorovaikutus**

Periaate: Toimimme rakentavalla, rauhallisella ja ystävällisellä tavalla.

Toimet:

- kuunnellaan loppuun keskeyttämättä
- ilmaistaan eriävät mielipiteet rakentavasti
- ei syyllistetä, pilkata eikä käyttäydytä aggressiivisesti

## **2.6 Hyvinvointia edistävä toimintatapa**

Periaate: Tavoitteena on myönteinen ja turvallinen ympäristö.

Toimet:

- huolehditaan riittävästä tauotuksesta ja tilojen turvallisuudesta
- ehkäistään ja rauhoitetaan jännittyneet tilanteet
- toimitaan yhteisten pelisääntöjen mukaan ja johdonmukaisesti

## **2.7 Hienotunteisuus ja luottamuksellisuus**

Periaate: Yksityisyyttä ja henkilökohtaisia kokemuksia kunnioitetaan.

Toimet:

- ryhmässä kerrottuja henkilökohtaisia asioita ei jaeta ulkopuolelle
- ei kysellä arkaluontoisia tai yksityisiä asioita

## **2.8 Vastuu yhteisestä tilasta**

Periaate: Jokainen osallistuja vaikuttaa toiminnan ilmapiiriin, sujuvuuteen ja viihtyvyyteen.

Toimet:

- pidetään tilat siisteinä ja esteettöminä

- ilmoitetaan puutteista tai epäkohdista vastuuhenkilöille
- puututaan epäasialliseen käytökseen ystävällisesti ja rakentavasti

## **2.9 Oppiva yhteisö**

Periaate: Virheistä opitaan yhdessä ja toisia tuetaan kasvussa.

Toimet:

- annetaan mahdollisuus oikaista tai korjata omia sanoja ja tekoja
- pyydetään ja annetaan anteeksi
- kerätään palautetta ja kehitetään toimintaa jatkuvasti

## **3. Periaatteiden toimeenpano**

Liittohallituksen hyväksymät periaatteet otetaan käyttöön seuraavin tavoin:

- liitetään osaksi Eläkeliiton toimintaa koskevia ohjeistuksia ja käsikirjoja
- esitellään vuosittain piirien ja yhdistysten toimijoille
- sisällytetään koulutuksiin: ohjaajat, vapaaehtoiset, luottamushenkilöt
- toimivat perustana tilanteiden puheeksi ottamiselle ja ristiriitojen käsittelylle

## **4. Voimaantulo**

Hyväksytty Eläkeliiton liittohallituksessa 18.3.2026

Periaatteita tarkistetaan tarvittaessa.